

ФГБУ «Научный центр здоровья детей» РАМН



Последипломное образование среднего медицинского персонала

Ефимова Светлана Анатольевна
м.н.с. отдела «Организация сестринского дела в педиатрии»
Москва, 2013

Концепция развития сестринского дела на период 2010–2020 гг.



Эффективное развитие системы здравоохранения в значительной степени зависит от состояния профессионального уровня и качества подготовки, рационального размещения и использования среднего медицинского персонала, как самой объемной составляющей кадрового ресурса здравоохранения

Образовательные программы:

- Начальное профессиональное образование
- Среднее профессиональное образование
- Высшее профессиональное образование
- Послевузовское профессиональное образования
- Дополнительное профессиональное образование**

Часть 3 статьи 100 Федерального закона от 21.11.2011 №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» определяет систему медицинского образования в России

Дополнительное профессиональное образование



Повышение квалификации и профессиональная переподготовка:



- С отрывом от работы
- Без отрыва от работы
- С частичным отрывом от работы
- По индивидуальным формам обучения



Приказ Министерства здравоохранения РФ от 3 августа 2012 г. № 66н “Об утверждении Порядка и сроков совершенствования медицинскими работниками и фармацевтическими работниками профессиональных знаний и навыков путем обучения по дополнительным профессиональным образовательным программам в образовательных и научных организациях”

Постановление Правительства РФ от 26 июня 1995 г. N 610 "Типовое положение об образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) специалистов"



- Сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы.
- Иногородним слушателям, выплачиваются суточные.
- Оплата проезда слушателей к месту учебы и обратно.
- На время обучения слушатели обеспечиваются общежитием с оплатой расходов за счет направляющей стороны.



Документы о повышении квалификации:



- удостоверение** о повышении квалификации - для лиц, прошедших краткосрочное обучение или участвовавших в работе тематических и проблемных семинаров по программе в объеме от 72 до 100 часов;
- свидетельство** о повышении квалификации - для лиц, прошедших обучение по программе в объеме свыше 100 часов;
- диплом** о профессиональной переподготовке - для лиц, прошедших обучение по программе в объеме свыше 500 часов;
- диплом** о присвоении квалификации - для лиц, прошедших обучение по программе в объеме свыше 1000 часов.

**Важнейшим рычагом в системе повышения
качества подготовки медицинских кадров
является сертификация.**



Сертификация

СЕРТИФИКАТ
СПЕЦИАЛИСТА

Сертификационные циклы – обязательное для каждого специалиста повышение квалификации с выдачей сертификата со сроком действия **пять лет**.

Цель - повышение квалификации специалиста для допуска к дальнейшей профессиональной деятельности.

Специалист может иметь **несколько сертификатов**.

Требование иметь сертификат специалиста закреплено в 323 Федеральном законе и приказе Минздравсоцразвития №541н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей...»

323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ» от
21.11.2011



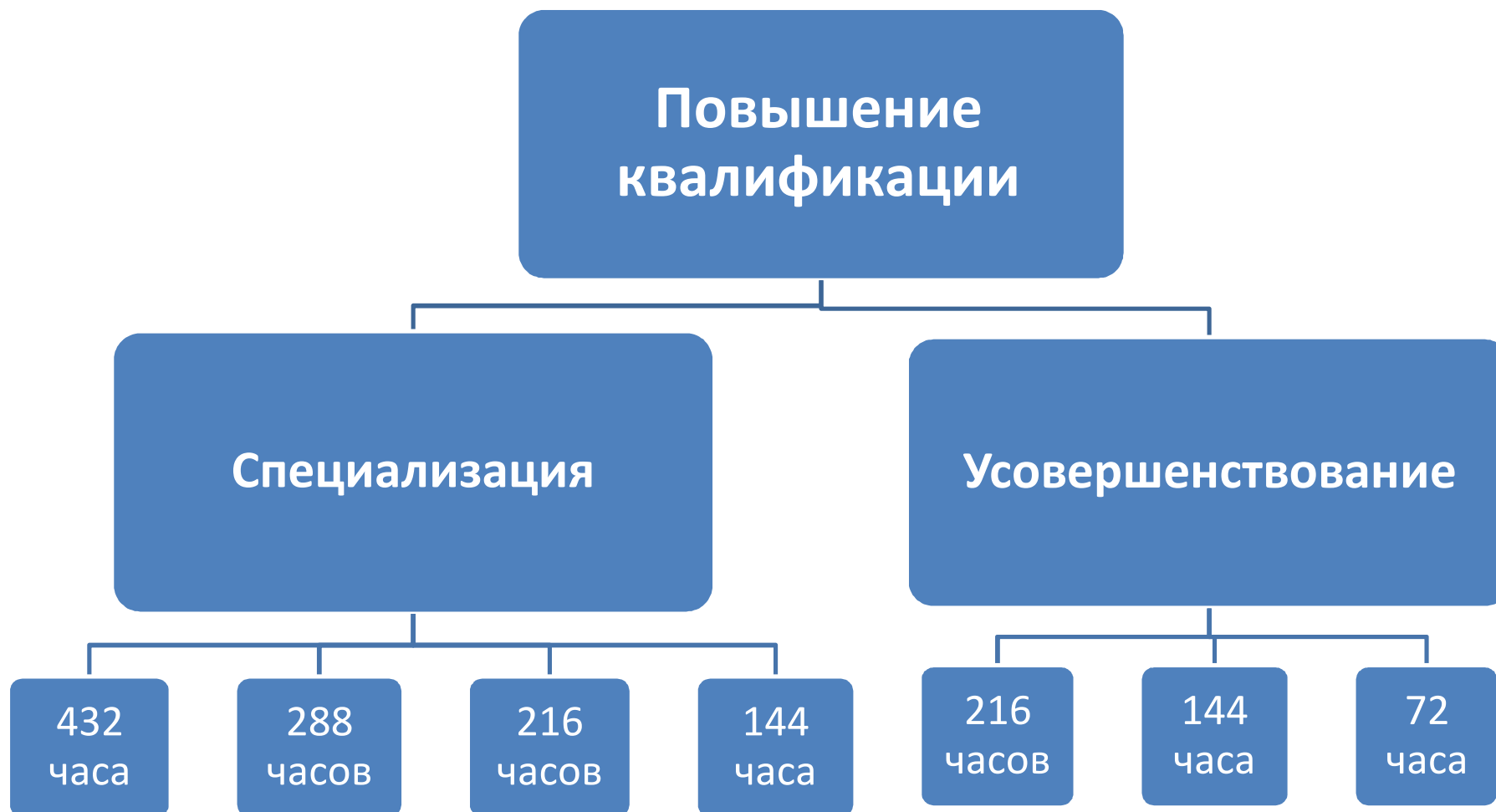
- Сертификат будет выдаваться только **до 1 января 2016 года**. После этого вводится система аккредитации специалистов.
- Сертификаты специалиста, выданные медицинским и фармацевтическим работникам до 1 января 2016 года, действуют до истечения указанного в них срока.

Приказ Министерства Здравоохранения Российской Федерации от 05 июня 1998 г. N 186 "О повышении квалификации специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием"



№ п/п	Наименование специальностей	Тематика циклов Свидетельство о повышении квалификации	Вид постдипломного образования	Продолжительно сть, месяцы (часы)	Периодичность	Наименование должностей
16	Сестринское дело в педиатрии	16.1 Сестринский уход за новорожденными	специал. усоверш.	1,5 (216) 1 (144)	1 р/5 лет	Медицинская сестра палат и отделений новорожденных
		16.2 Сестринская помощь детям	специал. усоверш.	1,5 (216) 1 (144)	1р/5лет	Медицинская сестра детских соматических отделений
		16.3 Сестринское дело в детской эндокринологии	усоверш.	1 (144)	1р/5лет	Медицинская сестра детских эндокринологических отделений и кабинетов
		16.4 Сестринская помощь детям при хирургических заболеваниях	усоверш.	1 (144)	1р/5лет	Медицинская сестра детских хирургических отделений

Приказ Министерства Здравоохранения Российской Федерации от 05 июня 1998 г. N 186 "О повышении квалификации специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием"



323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ» от 21.11.2011



Лица, получившие медицинское или фармацевтическое образование, но не работавшие по своей специальности более пяти лет, могут быть допущены к медицинской деятельности:

- После прохождения по программе профессиональной переподготовки.

Приказ Минздравсоцразвития России от 19.03.2012 N 239н



Студенты медицинских ВУЗов обучающиеся по специальностям "Лечебное дело", "Педиатрия", "Медико-профилактическое дело" или "Стоматология" могут быть допущены к осуществлению медицинской деятельности на следующих должностях среднего медицинского персонала:

- медицинская сестра;
- медицинская сестра палатная (постовая);
- медицинская сестра участковая;
- медицинская сестра процедурной;
- медицинская сестра перевязочной;
- медицинская сестра приемного отделения;

При наличии - Академической справки и выписки из протокола сдачи экзамена!

Аттестация



По результатам аттестации присваивается соответствующая квалификационная категория.

Вторая – не менее трёх лет для специалистов со средним профессиональным образованием;

Первая – не менее пяти лет для специалистов со средним профессиональным образованием;

Высшая – не менее семи лет для специалистов со средним профессиональным образованием.

Приказ Минздравсоцразвития России №808н от 25 июля 2011 г.
«О порядке получения квалификационных категорий медицинскими и фармацевтическими работниками»



Что необходимо представить в аттестационную комиссию:



- Заявление специалиста на имя председателя аттестационной комиссии
- Квалификационный лист, заверяемый отделом кадров
- Копии документов об образовании заверенные в установленном порядке;
- Копия трудовой книжки заверенная в установленном порядке;
- Копию удостоверения о присвоении квалификационной категории (при наличии) или копию приказа о присвоении квалификационной категории.
- Отчет о профессиональной деятельности специалиста (анализ профессиональной деятельности за последний год работы)

Квалификационная документация



Квалификационные документы (не позднее **4 месяцев** до окончания срока действия квалификационной категории)

Проверка в АК в течении 7 дней

Отказ в приеме не позднее 14 дней

Рецензия на отчет о профессиональной деятельности специалиста

Секретарь экспертной группы уведомляет специалиста о дате проведения заседания.

Заседание экспертной группы



- **Тестирование специалиста** - признается пройденным при условии не менее 70% правильных ответов.
- **Собеседование** - опрос специалиста членами экспертной группы по теоретическим и практическим вопросам.

Решения экспертной группы:



- Присвоить вторую квалификационную категорию;
- Повысить вторую квалификационную категорию с присвоением первой;
- Повысить первую квалификационную категорию с присвоением высшей;
- Подтвердить присвоенную ранее квалификационную категорию;
- Снять квалификационную категорию с присвоением более низкой квалификационной категории;
- Лишить квалификационной категории;
- Перенести сроки аттестации;
- Отказать в присвоении квалификационной категории.



Квалификационная категория



- можно получить как по основной, так и по совмещаемой специальности;
- присваивается в соответствии с действующей номенклатурой специальностей;
- действительна в течении 5 лет со дня издания приказа о ее присвоении.



Указ Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 598 "О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения"



Разработать до **1 мая 2013 г.** комплекс мер по обеспечению системы здравоохранения Российской Федерации медицинскими кадрами, предусмотрев принятие в субъектах Российской Федерации программ, направленных **на повышение квалификации медицинских кадров**, проведение **оценки уровня их квалификации**, поэтапное устранение дефицита медицинских кадров, а также дифференцированные меры социальной поддержки медицинских работников, в первую очередь наиболее дефицитных специальностей.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!